

大成人



主办单位：诸城大成投资集团 顾问：袁正才 主编：张大伟 编辑：胡学进
2010年7月15日 星期四 农历庚寅年六月初四 第02期 总第0013期（内部资料）

2010年度集团第二次生产会议圆满结束

本报讯 2010年5月28至30日，集团组织在诸城顺成公司大成学院的召开了本年度第二次生产会议。

本次会议的中心议题是种鸡的疫病防控，同时还讨论了种鸡的饲养技术方案。会议首先进行了与主要议题相关的技术培训。分别邀请了北京信得公司的知名专家杨增先生、北京大风禽育种公司的李瑞国先生及北京生泰尔公司的吴国彬先生。各位专家从种鸡疫病流行动态及发生规律、种鸡饲养技术管理要点及种鸡保健思路等方面进行讲解和分析，使我们进一步认识到目前种鸡疫病流行的严峻形势、了解种鸡精细化饲养管理的技术方向及种鸡健康保健新发展。

在会上，各公司生产部汇报了本公司疫病防控的情况，从管理、技术方案、环境控制、现场操作及处理措施等层面从去年和今年的鸡群进行了总结、分析，并进行了各公司的经验交流。在汇报和讨论过程中，各位生产管理人员发现了各自的不足，也



了解了兄弟公司的成功经验。随后各公司还进行了种鸡饲养技术方案的经验交流。

集团袁正才总裁、刘顺平副总裁、付在春副总裁对本次生产会议非常重视，并参与了本次会议。会议期间，袁总裁和付副总裁针对各公司的汇报和讨论分别指出了各公

司在疫病防控、饲养技术方面存在的问题并提出建议性的意见和建议。特别是在疫病防控问题上，袁总裁和付副总裁从人员管理、种苗质量、饲料质量、免疫程序和疫苗选用、药物预防、环境控制和现场管理等方面进行了详尽的分析和指导。在种鸡饲养方案问题上，会

上还就不同的观点进行了探讨。

本次会议同时还交流了夏季防暑降温的措施和第一季度的工作总结。

会议的最后，袁正才总裁对下阶段各公司疫病防控和生产管理提出了具体要求，对各公司下半年乃至今后的生产工作从管理和技术上指明了方向。付在春副总裁也做了重要讲话，对本次会议给予了高度评价，并针对质量管理、换季管理、现场管理、免疫和饲养技术方案的修改等方面的问题提出了建议。

此次会议在集团各级领导的大力支持下圆满结束，在提高了生产系统各管理层的职业技能的同时，还为大家提供了一个经验交流的平台。通过此次会议，各公司在下半年及今后的疫病防控和种鸡饲养技术方面会有新的提高，对稳步提高各公司的生产成绩具有重要的意义！

□ 刘灵芝

为总结上半年各项工作的完成情况，顺利完成第三季度工作，集团定于7月份在山东诸城分别召开投资公司和畜牧公司总经理会议，集团各级领导及各公司总经理参加会议。

投资公司会议主要内容有：

1、2010年一、二季度各项工作完成情况；①预算管理目标完成情况及未完成预算目标的主要原因；②总经理季度考核自评结果；③经营风险的原因及分析；

2、各公司三季度预算管理目标及完成目标的工作重点及主要措施；

3、集团各部门对各公司一、二季度预算管理目标完成情况及相关评价及对各公司完成三季度预算管理目标提出有关建议；

4、座谈：①现有条件下提升投资公司效益的有效途径；②如何在经营过程中降低经营风险。

5、集团办主要领导对投资公司如何在现有条件下改善经营现状提出具体要求；

畜牧行业总经理会议的主要内容有：

1、各公司二季度预算管理目标完成情况及生产经营过程中出现的主要问题及未达成预算目标的原因分析；各公司二季度各项重点工作完成情况；未完成工作规划的原因分析；

2、各公司三季度预算管理目标，及实现三季度预算管理目标的工作重点及主要措施；

3、集团办各部门负责人对各公司二季度部门工作完成情况进行通报及评价；并就各公司实现三季度预算管理目标提出相关建议和要求；

集团生产部下发通知要求各公司部署上半年生产总结工作：

通知中要求，要召开生产部相关部门总结座谈会，从饲料质量、种蛋质量、药品疫苗及雏鸡质量方面、疫病防控、成本费用及生产技术指标对比分析、团队建设等各方面进行详细分析总结。并针对下半年质量管理、疫病防控、费用控制、生产指标、团队建设等方面制定工作计划。

各公司生产部对此次的半年工作总结要引起高度的重视，并认真对待，及时将结果上报集团。

集团动态

湖南顺成公司党支部评为“优秀基层党组织”



2010年6月29日，为迎接建党89周年，宁乡县畜牧水产局在防检站召开了本系统创先争优表彰暨党课教育全体党员大会。会上，全体党员同志重温了誓词。畜牧水产局党委对在营造良好市场环境工作中发挥战斗堡

垒作用和先锋模范作用，并做出突出贡献、为党旗增添光彩、为畜牧水产局赢得荣誉的先进党支部和优秀共产党员进行了表彰，授予湖南顺成实业有限公司党支部“中共宁乡县畜牧水产局先进基层党组织”的荣誉称号，这是湖南顺成支部连续两年获此殊荣，授予杨奎东等同志“中共宁乡县畜牧水产局优秀共产党员”的荣誉称号。机关党委勉勵受表彰支部和党员同志再接再厉、争创佳绩。全体党员要以他们为榜样，永葆共产党员的先进性。

□ 胡爱霞



锦州大成公司被授予“动物卫生无规定动物疫病区”

锦州大成公司上半年被当地动检部门授予“动物卫生无规定动物疫病区”，并凭着过硬的软硬件设施成为“动物卫生无规定动物疫病区”的典范，省市动物检验检疫部门80余人来公司参观学习，并在公司召开了“动物卫生无规定动物疫病区”的现场会。

□ 吴杰

这不仅说明锦州大成公司得到了各级动检部门的认可，也反映出锦州大成公司在疫病防

疫、生物安全方面走在同行业的前列。作为种禽行业我们一直把疫病防控、生物安全当做头等大事来抓，希望各公司象锦州公司一样不仅在形式上，更要在内容上把这项工作做细、做实，确保鸡群安全，企业才能健康持续发展。

锦州大成公司之所以能取得好成绩，得到上级业务部门的认可。这与他们在工作中注重团队建设、增强员工的凝聚力和集体荣誉感是分不开的。



□ 王树恩

诸城顺成公司组织基层管理人员开展学习活动

2010年6月份，诸城顺成公司分两次组织公司全体行政后勤人员及各场、各单位班组长以上的基层管理人员，在大成学院对刘一秒先生演讲的“执行智慧”的内容进行了观看学习。共参加人数87人次，计5个课时。刘余民总经理亲自组织并参加学习，行政部就这次学习的意义和目的以及计划安排进行了说明。

全体参学人员在观看学习中，认真听、详细记，自始至终秩序井然，学习热情十分高涨。学习结束后，各参学人员在6月30日前将学习的“执行智慧”中的一大前提，两大关键，三大策略，四大原则和五大狼的执行智慧与命脉”，针对个人的认识结合自

己的实际工作写出了心得体会，公司统一组织进行了交流。同时，为贯彻好学习内容，公司还将刘一秒先生演讲的极具代表性的精神语言，制成版面，悬挂于明眼处，作为警示时时提醒员工。

由于各场的分布情况和时间上以及生产安排的不同，公司还决定各场的全部人员学习安排在7月份进行，学习光碟及相关资料已分发至各场，各场会根据生产安排情况组织全体职工学习和观看，并在7月20日前将学习情况总结后全部报到公司。期间，行政部将对学习结果组织考核，并列入7月份绩效考核之中。

管理口决

盼是关键；
密度和看管，预防
炎，把好白痢这一
温度要保暖，剩余
完。

别轻视；
专文防一逼，法氏
五天，防治球虫是重
要吃五六天，治好球
治疗不好要泛滥，
还不算，引起肠道病
症、鸡肠炎、大肠
毛。

抓关键点；
卫生要全面，勤消
散，过密也能把病
病毒呼吸痰，技术
断，断间回和制
菌毒紧密相连，对症
钱。

盼要看管；
鸡群把病冻，养好
残，氟毒素和秋
硝性以吹晒，氯
味加磺胺，氨茶
特记心间，九种药
。科学养鸡把大
也要讲科研，中草
；白头翁加黄连，
花能消炎，芦根
见，黄芩、麻黄
病毒疾病也能管，
板蓝根，鱼腥草
；驱虫要把百部
周龄最关键；
就在这几天，勤给
添，注意喘病与肠
听声音，早起观察
疫再防一逼，有病
，观察盲肠、脾胃
肌胃也要看，心肝
断，早用药要抓重
明白化验。

盼鸡出栏；
忘了检查疫，要出
检，一定填好检
稍消毒也要严，送
才算完。

投稿



您的参与
报版更精彩

0536-6567986
0536-6125050
262200

大成投资集团
DACHENG INVESTMENT GROUP

一、今年夏季的特征：
1、时间长，约7个月左右（3月21日春分-10月23日霜降）
2、预计会出现极端高温天气（38℃以上）；
3、防暑降温工作：经验丰富人员欠缺，需学习的东西较多，用电设施逐年老化，易出现故障；
二、防暑降温的原理：通过降温却速风和开启更多的风机，进行负压通风，加大风速与通风量，以达到给空气降温与带走多余热量的过程；
三、防暑降温的相关设施（以栋为单位）：
1、风机（排气扇）4-6台；
2、湿帘：5/6-384m²；
3、潜水泵：2台；
4、环控仪：1台；
5、湿帘定时器：1台；
6、两相开关（控制潜水泵）：2个；
7、湿帘池浮球阀及进水管开关：各2个；
8、压风棚：5-8个；
9、湿帘池：2个；
10、报警装置（探头、显示器、电铃）

如何做好鸡舍降温设施的管理工作

四、防暑降温的操作方式（南方公司可参考）：
舍温23℃以下时风机定时（也可设为长开）
舍温达21℃时长开第一台风机
舍温达22℃时长开第二台风机
舍温达25℃时长开第四台风机
舍温达27℃时长开第五台风机
舍温达28℃时长开第六台风机
五、为保证降温效果应注意以下细节：

1、开启的风机百叶应呈水平开启，网面无杂质，未开启的风机百叶应完全关闭，以防通风短路；
2、封墙洞、门缝、窗缝、地洞、防通风短路；
3、风机皮带保持应有的张力，以保证最佳通风量；
4、湿帘开启工作时：表面水珠应分布均匀，否则就是湿帘管上小孔堵塞的缘故，要及时疏通；
5、在确保无冷风直接吹到鸡身上的前提下，尽量加大舍内湿帘处进风口的面积；
6、湿帘池上面盖上盖板与薄膜，减少外界热量的传导，使凉水升温（地下水）；
7、压风棚固定：与笼顶相隔约20mm左右，四周密封，现保障通风效果又不使鸡受冷风刺激；
六、减少事故与故障的措施：
1、潜水泵进水管用纱窗布包裹好，以防异物进入泵内；
2、经常清洗湿帘池（一次/10天），清除异物，并定时放消毒剂；
3、每天检查一次湿帘池浮球阀是否失灵；
4、发现风机电机严重发热，响声异常，冒烟起火，应立即切断主电源，找电工处理；
5、湿帘回水管出口也用纱窗布包裹，防湿帘碎屑进入湿帘池；
6、鸡舍水线时刻不能缺水；
7、防风机叶片碰到手指、衣服、头发，防止料车、扫把、铁锹等接近风机叶片；
8、停电应急处理措施：开前大门一喷雾降温一拆窗户薄膜使南北空气对流；
9、停电应急处理措施：立即收集剩余水源或将湿帘池存水注入水箱中；
10、饮食卫生处理措施：将鸡抓出灌服少量水后放在本栋通风量较大处（进风口、门口、风机前）；
七、值班与巡视：

1、实行组长轮流值班与事故问责制：
①、值班时间：每日中午下班后与下午上班前，及下午下班后到晚间；②之前阶段；
②、值班要求：须时刻在岗走动，第一时间发现所辖范围内的各类故障（开关跳闸、电机烧坏、水路故障、皮带脱落、显示温度异常、舍内缺水等），并采取积极的处理措施，否则负一切事故损失。
③、值班人员生产调整：
A、安排在本栋当日不请爽、无免疫、无人休假的情况下值班；
B、条件允许可在上午先适当休息1-2h；
C、允许提前就餐和插队先打牌；
2、加强各自本栋下班的巡视：
①、开灯时间是否缺水；
②、晚间气温降幅大时须缩小进风口；
③、8:00后舍内气温虽高但外界凉爽时关掉湿帘。

□ 喻明华

父母代种鸡

平面饲养工作程序重点

第一周：投喂抗菌药3-5天，维生素6-8天，剪喙，注意温度与通风。注：做完球虫后3-5天，一定投上抗球虫药物氯丙林。
第二周：开始换料桶、饮水器，周末开始称重、扩群，保证料位、水位充足，公鸡每500-500只一群。
第三周：开始计算母鸡饲料，注意球虫免疫情况，周末逐只称重母鸡分群、分栏。
第四周：不管是大栏、中栏、小栏，那些母鸡体重如果四周达到410-430克就开始限饲。母鸡达到标准体重，开始2/5限饲。开始喂沙子，开始禁食日限水（开始遮黑）。从三周开始要每周称重两次以防超重。
第五周：修喙，喂维生素，称公鸡体重。母鸡换料，一周换完，投喂抗菌素3-5天，（注意传染病的发生）
第六周：选种、淘汰小公鸡、小母鸡和鉴别错误的鸡。公鸡六周体重达到690-710克开始限饲。驱虫。（左旋咪唑25mg/只拌料投喂一次），喂维生素。
第七周：必须逐只称重分群，喂维生素，公鸡换料，一周换完，根据季节不同调整限水时间，注意增重不能超标。
第八周：注意传染病、大肠杆菌和坏死性肠炎的发生。春季雏鸡在6-8周一定要注意传染病和肠炎。
第九周：注意通风，保持垫料厚度、干净、干燥、调群。
第十一周：分群，喂维生素，注意增重。
第十二周：驱虫药一左旋咪唑50mg/只拌料投喂一次。
第十三周：公鸡体重回到标准，注意体重增长，以后周增重必须达标，适当加料，注意母鸡体重。要求：体重走标准的下线但周增重也必须达标，慎重考虑加料数量。
第十四周：投喂预防大肠杆菌和肠炎的药品3-5天。
第十五周：不可限饲过严，造成周增重不达标，保持周增重不低于标准。
第十六周：准备产蛋箱。
第十七周：（驱虫、左旋咪唑75mg/只）根据体重，开始在十八或十九周换预产料一周换完，注意体重、周增重的增加幅度。18W后公鸡改为每日限饲。
十九周：公鸡选种，淘汰鉴别错误的鸡。
二十周：加强鸡舍管理，防止死淘过多，喂维生素，严格公母鸡分饲，注意调整公鸡料桶高度，决定加光时间，亚硒酸-VE拌料7天。
二十一周：根据鸡群发育情况，决定母鸡加光时间。
二十二周：加料一定要稳，不能急于求成，防止超重。
二十三周：改为每日限饲。
二十四周：选种、成活率考核，驱虫100mg/只。
二十五周：日产蛋达20%时，开始收蛋，注意产的白蛋和糊架蛋的鸡，要在此期间培训，鸡到

鸡窝产蛋。注意调整公鸡料桶的高度。产蛋率5%时，要称母鸡体重，以便高峰过后为减料做有力的数据。
二十六周：开始每周4天，投喂抗生素。使用梯形加料方法，产蛋率65-75%，加到高峰后，体重超出产蛋率5%时的体重20%开始减料，投喂抗菌药物。同时开始喂贝壳粉，注意新城疫、禽流感抗体，考虑抗体能否坚持过高峰。
三十五周：左旋咪唑。驱虫（125mg/只）以后每隔10周喂一次每次150mg/只。
三十五至四十周：投喂抗生素，减慢降料速度，注意公鸡体重，公母比例及受精率。
四十一周：产蛋、体重等标准差距逐渐加大，特别四十五周以后，必须重视产蛋后期的管理，加强鸡舍内外部环境的管理，不能放松或不重视后期的管理。种鸡的后期管理也很重要。
□ 刘余民

浅谈孵化生产中的质量管理

孵化做为我们公司的终端生产环节，所生产的产品是直接面对客户，所以公司无论是树立品牌还是在行业竞争中取胜，都必须依靠过硬的产品质量，孵化场的质量管理尤为重要。要想产品有良好的质量，我们就必须对产品生产的流程进行程序化、标准化、专业化、数字化管理，以利于产品质量的过程控制。

一、种蛋管理：
孵化场的质量控制必须从源头抓起，我们的源头就是种蛋，也是我们的生产原料，没有好的种蛋，无论如何也不能生产出高质量的鸡苗，我们孵化场一直监督种蛋的质量，并及时反馈种蛋的各种信息，以利于生产部及时做出应对的决策来。种蛋在种鸡场捡蛋时就将干净蛋和脏蛋分开捡，并在捡蛋时注意大小头的放置和分级，然后及时送到孵化场进行熏蒸消毒，熏蒸消毒后尽快分级上盘，坚决剔除不合格的种蛋。
种蛋的熏蒸条件必须达标，温湿度、剂量和时间都要精确，并由专人负责消毒的过程，然后等排气时做好消毒记录。排气结束后立即组织人员上盘装车，在上蛋前洗手消毒和注意进行所有用具的消毒工作，种蛋装车后，及时送往存蛋间，人员进入存蛋间必须脚踏消毒盆。
蛋库内的温湿度控制：温度18—20度，湿度70—75%，存蛋间湿度应平稳，不得忽高忽低，当蛋库存储条件不达标

时，一定要及时想办法解决。
孵化场在进行一切工作时都应该做到“轻”，无论是种蛋的挑选，还是上车推车，都应该是轻拿轻放，轻轻得推车，以免造成种蛋的破损。
二、孵化环境管理：
孵化场设备应该是无故障

在孵化后期，主要是落盘前后，多关注机器内的温度变化情况，如果落盘时间偏晚，在巷道机内的后期种蛋肯定受到热应激，也许只是短短的两三个小时，但是足以影响到我们的鸡苗质量了。落盘后根据出雏的高峰来确定降温时

质量又决定了高水平的产品质量，所以，人员是决定产品质量的基础，无论原料多好，生产过得不到较好的控制，想要好的产品那是不可可能的。人决定一切，一切好的产品都是人生产出来的，其他外在的因素只是看我们这些人有没有去用心对待而已。
对员工的培训是孵化场必须进行的工作，也是提高员工素质的唯一办法，建厂初期我们的员工队伍参差不齐，而且大多数都是没有进行过专业技术学习。我们在制定标准、制定流程的时候就更要注意语言的易懂性，给我们的员工看的东西必须是能很容易就可以看懂的东西，也是很容易能够接受的。在培训的时候注意循序渐进，由浅入深。让每一个员工都能够学到自己工作中需要的知识。
在进行日常的操作培训的同时，也得关注员工的思想状态，我们的工作环境不是很好，我们更要尽一切的能力为我们的员工做好服务，让其没有顾虑，能够全身心投入到工作，没有我们优秀的员工，哪个管理者能够独自完成生产呢？对待我们的员工要像对待我们的亲人那样，心中时刻充满着爱，营造好的团队氛围，让整个团队的执行力、战斗力、凝聚力都是一流的，那么我们的生产过程才是一流的，我们的产品质量才会是一流的。
□ 彭胜



障的正常运行，在孵化前做好机器的检修工作，不让机器带病工作，孵化设备的好坏也直接影响到我们的孵化质量，所以孵化器和附属设备的正常工作才能给我们带来好的生产结果。
密切关注胚胎的发育情况，定期进行胚胎的发育评估，从而制定较合理的孵化参数，注重生产中的每一个数据，包括失水率、蛋重等一切与孵化有关的数据，根据数据和现场来确定我们的最佳孵化参数，在平时生产过程中在现场多观察整个大环境的变化，根据不同的气候、不同的品种、不同的种蛋周龄等等来制定相应的人孵计划。

我们只能依靠试验发育、出雏高峰和出雏的结果，不断的修正我们的技术参数，每一批种蛋都应该有属于适合它的孵化参数。
鸡苗的挑选是我们抓质量最后一道关口，严格的进行鸡苗分级，绝不以次充好，指标固然重要，但是我们更要看重的是我们的产品质量，一个让养殖户能够接受并赞誉的质量。
三、人员管理：
高素质的人决定了高标准的工作质量，而高标准的工作

质量又决定了高水平的产品质量，所以，人员是决定产品质量的基础，无论原料多好，生产过得不到较好的控制，想要好的产品那是不可可能的。人决定一切，一切好的产品都是人生产出来的，其他外在的因素只是看我们这些人有没有去用心对待而已。
对员工的培训是孵化场必须进行的工作，也是提高员工素质的唯一办法，建厂初期我们的员工队伍参差不齐，而且大多数都是没有进行过专业技术学习。我们在制定标准、制定流程的时候就更要注意语言的易懂性，给我们的员工看的东西必须是能很容易就可以看懂的东西，也是很容易能够接受的。在培训的时候注意循序渐进，由浅入深。让每一个员工都能够学到自己工作中需要的知识。
在进行日常的操作培训的同时，也得关注员工的思想状态，我们的工作环境不是很好，我们更要尽一切的能力为我们的员工做好服务，让其没有顾虑，能够全身心投入到工作，没有我们优秀的员工，哪个管理者能够独自完成生产呢？对待我们的员工要像对待我们的亲人那样，心中时刻充满着爱，营造好的团队氛围，让整个团队的执行力、战斗力、凝聚力都是一流的，那么我们的生产过程才是一流的，我们的产品质量才会是一流的。
□ 彭胜

公司分别在6.25日晚组织观看老师的《执行智慧》演讲没有通篇的通俗易懂，简单实用我们身边的一些指出了我们工作中的症结所在，特别是手解化场的工作的感触非常深刻。

虽然我在孵化已经快8个年头了，一直都是从事生工作，管理方面的比较少，以前也验，现在工作角色让我倍感压力，在工作的处理上觉得心里没底，没有方向，通过这次观看慧》让我有了一种的感觉，明确了自方向，同时也让我工作有了一个基本

整个演讲内容的四种心态，到一两大关键，三大原则，到最后五行智慧，其中的很多现场示范一忆犹新，深有体会“公司找你来是解决没问题的就会失业问题少找理由，找等于“自杀”，“荣誉和收入，也

的责任和委屈。持责任，委屈大于入。”等等这些了该如何更好的如何正确面对自己的工作岗位，岗位都是应该干的而且干好的，再比如“后用脑”，让我找工作的核心要点，任何工作都要用心，才能把工作做大策略中的“敢、则是让我明白了作首先要敢想、敢、要反映快。“结果”，让养殖户的鸡苗，信赖我们顾客满意才是衡作是否好的标准体会最深还是“笨”

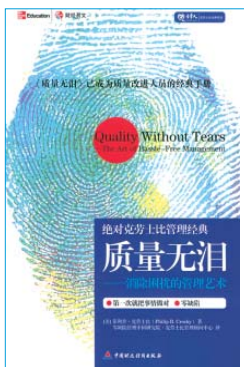
，因为我们是一个团队，我影响力的重要性，从到了影响团队执行因素。一个团队要力的执行力，首先只有员工完全服和你把劲往一处使抓住执行中的核心样才能打造执行力。

通过这次对自己的岗位责任定位，给我在以后明确了方向，如何干工作，提高自己，理念还处干知道，上。但在以后的工会加练习，我推而努力，我们孵化成一支执行力更强使我们的工作更进次培训让我受益匪浅以后能多听一些类演讲。

□ 彭胜



质量管理图书推荐—质量无泪



质量管理经典图书《质量无泪》的作者菲利普·克劳士比拥有39年亲... 质量管理专业经验，他是“零缺陷”概念的创造者，在本书中作者讲述了自己作为一名质量管理顾问，是如何帮助数百家大小不同的公司实现质量目标和免除困扰的。

从解剖始终被质量问题困扰的公司，到讨论为什么大多数公司的改进都未获成功，该书涵盖了培植和管理质量疫苗所必需的所有要素。

本书以清晰、实用和符合逻辑的方式精确地描述了要实现质量改进所必须涉及的内容：

决心——管理层必须怎样做才能表明他们是认真对待质量的？怎样才能赢得必要的可信性？

教育——谁需要了解，了解什么以及如何学习？什么是质量？什么是质量系统？什么是工作标准？什么是衡量尺度？

执行——如何实施质量改进活动？建立质量沟通的必要的步骤是什么？如何采取必要的行动使质量成为日常工作的一部分？

全世界的管理者同纠缠不休的质量问题已经斗争了多年，本书揭示了结束这种斗争的实用的方法。它为那些真心致力于确保质量和消除这一过程中的困扰的人们提供了坚固的基础理念和方法。

本书电子版下载地址：<http://i.sddacheng.com/showtopic-182.aspx>

对《大成》 投稿工作的几点建议

《大成》创刊两年多来得到了集团全体员工的大力支持，不论管理人员还是普通员工都踊跃投稿，内容涉及企业管理、人生感悟、时事、小知识等多方面。使刊物不仅在互通信息、加强经验交流、指导实际生产上发挥了重要作用；同时，丰富多彩的页面内容也为员工业余生活开辟了新的天地。

在编辑刊物的过程中，我们既为拜读大作而高兴，也为受版面所限不能全部刊登来稿而深感歉意。相信大家能够理解。毕竟您的作品已有了我们编辑人员作为第一批读者，对于您笔耕过程中的辛勤与付出我们由衷表示感谢。

为把《大成》办的越来越好，我们结合两年多来编辑刊物的体会，对投往《大成》的稿件提出以下几点建议供大家参考。

一、主题要鲜明。一篇文章要写什么或想向读者表明什么，这个“什么”就是主题。一般来说，文章的题目就是主题。文章写之前首先要选好主题，然后文内叙述也好、论证也好都要围绕主题，不能跑题或离题太远。否则写散了或文不对题，会使人读起来如坠雾中，不知所云。

二、语言要精练。写文章时我们要尽量选取简洁、精确、易懂、易懂的语言，切忌啰嗦和重复，能一句话说完的绝不再多说半个字。既可避免笔墨的浪费，也可防止读者视觉疲劳，产生读不下去的感觉。

三、经验交流方面的文章要多与工作和实际生产相结合，多用实例，力求数字或专业术语准确，使读者能够在工作中学以致用。

四、多写自己身边的事。个人在工作和生活过程中会发生许许多多有意义的事，也会有很多感悟。自己亲身经历的往往感悟也最为深刻。选取有特殊意义的整理成文章，读起来会有身临其境的感觉。

五、多写一些积极向上文章。能起到发人深醒、催人奋进的作用。

六、要注意文章的时效。从大的方面来说要切合国际、国内的政治、经济形势；小的方面要切合本集团的生产阶段、生产季节和生产现实，也就是做到与时俱进。

七、摘录或转载文章一定要注明出处，最好经修改加入自己的内容或者自己读后的体会。

八、要多读书多看报。从中学习别人的写作方法和写作技巧，不断提高自己写作水平。

九、要把写作当成乐趣。把自己的人生经验、人生感悟奉献出来与大家一起分享，给别人一点启迪、一点帮助正是人生价值的体现。

十、要及时报送稿件。一方面完成集团的考核任务；另一方面利于我们梳理、编辑和刊用。

欢迎大家对《大成》的版面设计及版面内容提出宝贵意见。

□ 胡学进

怎样提高员工的责任心和工作积极性

除了金钱外，赢得员工对公司忠诚度的法宝是什么呢？怎样提高员工的责任心和积极性，我谈点体会。

一、帮助员工选择喜爱的

公司用人，就要按照他们的兴趣、优势和条件，为他们选择最能发挥他们自身所长的工作。

二、为员工设置职场发展示意图：

公司除了有清晰的企业职能、组织结构外，也为每个职位设置它的工作范围和工作关系，让每个员工都看到自己发展的路径，看到自己成长的希望。

三、提供工作需要的材料和设备：

这样可以令员工用适合自己的方式工作，他的工作会表现出个性化的创造力。

四、明确工作目标：

管理者应帮助员工设置合理的

工作目标，并督促他们专注目标，不被外界的诱惑所迷惑。

五、工作出色时，及时表扬：

薪资只能补贴员工的生活，买不来员工的忠诚。成就奖励是满足个人需要的一个重要组成部分，能鼓励员工热情工作。公司每年设有最佳经理奖、最佳销售员奖和最佳技术服务员奖，员工可以互相提名。

六、关心员工的个人情况，而不仅是工作：

谁都不愿意被看作是工作的机器，只有当员工出现困扰，而公司和主管提供及时和必要的帮助，让他们感受到关心和温暖时，他们才对企业充满了归属感。

七、建立“为高品质工作而努力”的职场文化：

工作中做出成绩是每个员工的追求，这不仅为报酬，更是自我实现的必经过程。

八、尊重员工的尊严和价值：

员工流失大多与主管的矛盾

有关，如何实现二者的有效沟通，最重要的就是不论其身份、地位如何，主管应尊重每一个团队伙伴。

九、鼓励人与人之间的相亲相爱：

在对于如何加强自身团队与其它团队的合作方面，仍有待加强。表现较佳的企业在团队合作方面不仅是让员工们相处好，并且公司对每个部门都设定了明确的责任和角色，且让每个部门彼此间获取信息的渠道畅通无阻。

十、定期与员工讨论他的职业前景：

主管应与下属进行职业话题的讨论，了解他们的工作情况、学习需求，帮助他们成长。

十一、关注员工成长的过程：

员工的成长是一个过程，而不是一个结果，多一点理解、尊重和爱护，他们就会爆发出惊人的潜力，为公司创造更多的财富。

□ 杨俊哲

小心驶得万年船

——预防安全事故：意识为重、知识为本

安全生产是企业各项工作任务顺利完成和实现经济稳步增长的重要保障。预防安全事故的发生，关键是要学会培养、树立和提高安全防范意识。

所谓意识，是指生物由其物理感知系统能够感知的特征总和，以及相关的感知处理活动。安全意识就是人对所处环境的安全和自我的知识能力及认知的清晰程度。安全防范意识是一切安全防范措施的前提，是一种理念，也就是说，你是否将安全防范意识根植于脑海之中，是预防安全事故发生的至关重要环节，比如说，当你走进一家公共场所时，你应当首先注意的是安全出口的位置和安全撤离线路图；出车前，你首先想到的应该是检查仪表盘是否正常，安全带是否已

经系好；进入操作现场，就应当首先想到检查你所用于工作的各种器具是否完好和操作程序.....，这对我们每一个个体而言，应该是必须做到的。



纵观众多安全事故发生的原因，究其主要当数防范意识不强所致为之最。笔者在一些单位做安全检查时，往往回答说：

“没事，都是些老手”，一副满不在乎的样子，典型的侥幸心理，实在可怕的很。所以，在现实的工作生产中，要真正做到预防安全事故，首先必须加强教育，培养安全防范意识。其次是业务技能的提高，因为，业务技能只是给予我们行为的依托和行为标准，而安全防范意识却是端正我们的思想，指导我们的行为，只有思想与行为的统一，才能做到真正意义上的安全生产。

小心驶得万年船，面对层出不穷的安全事故，无处不在的安全隐患，如果没有安全防范意识所紧绷的神经，如何谈得上生产生活的安全保障呢！

□ 王树恩

公司名称	诸城	湖南	宝鸡	唐山	锦州	咸阳
投稿数量	20	20	17	12	29	6
采用数量	5	3	2	2	3	1

★上半年各公司投稿及利用情况



员工抒怀

书中自有颜如玉

红尘滚滚，物欲横流，心态越来越浮躁之势，静下心来赏赏天边明月，看看桌上新书的人越来越少了。“一窗明月半楼书”那是一种境界，月色如银，照着满屋的新书和旧书，自己若是书的主人，则可以时时和书对话，表面即便是很平静，其实内心早已随着书中的情节徜徉流淌，放下书，往往很久还沉浸在书里出不来。沐浴如水的月光，雅士般时而默读一段，时而品一口香茗，举头望月静思片刻，回味那书中情节，时有蛙声虫鸣入耳。人生至乐亦不过如此……

随着岁月的疾驰，儿时的记忆已经渐行渐远。那个时代没有电视和网络，甚至连可读书的书也很少。在不谙世事的那个年龄，认识的字也不是很多，印象最深刻的就是当时生涩难懂的《毛主席语录》和《毛泽东选集》，由于在大人们身边耳濡目染，所以，至今还能记住很多的语录名句。家里长辈中大叔算是学历最高的，他读过一些古书，善于讲故事，曾经教会我背诵过《增广贤文》，无论是在夏天的打谷场上乘凉，还是在冬天的炭火炉边烤火时，我最喜欢大叔绘声绘色地讲《三国演义》的刘关张桃园三结义和《水浒传》中的水泊梁山好汉等故事。在物质文明和精神享受都十分缺乏的年代，有那么多的故事相伴，那种享受简直让我如痴如醉。我也得益于童年记忆中的那些故事，养成了喜欢读书的习惯，后来上学时一直很偏爱文科，从来不为写作文而头痛。上初中时迷上了唐诗宋词，借书来看别人催着要还，所以还积累了很多多手抄本；上高一时，晚上打着手电躲在被子下读完了《红楼梦》等四大名著以及《天龙八部》、《射雕英雄传》等大部头的武侠小说；上大学时，图书馆的藏书让我大开眼界，囫圇吞枣地读了很多外国名著。由于对古典文学的偏好，凭着较好的记忆能力，从初中、高中、乃至大学语文中的所有古文曾经都能一一背诵。记得几年前在与同事闲聊时还将范仲淹的《岳阳楼记》连着标点符号一起背诵过。

刚参加工作的时候，也有过一段读书较多的时光，那时在国企薪水微薄，但还是买了很多的书，订了很多自己喜欢的杂志，那时虽然条件很苦，但没有竞争也没有压力，人的欲望很少，清闲无事时可以读读书，倒也觉得很充实。前几年孤独的北漂生活，周末经常去王府井、中关村的图书城或是候机厅逛机场的书吧，淘一些经济或管理类的名

余海洪

家新作，或是收藏一些中外企业成功人士的传记，也习惯了在行囊中备上几本还留着油墨清香的新书，出差旅途或是闲暇之余藉以打发时间，家中的书房也因此而新增了一个书橱收藏新书。多年以后，生活圈子中唱歌的多了，跳舞的多了，打牌的多，休闲洗浴的多……城里的月光没有以前那么皎洁，也没有蛙声和虫鸣，举目四望只有熙熙攘攘的车流和人群。上班时工作压力大，下班后牵强附会的应酬更多，即便是闲来无事，或呼朋引伴一起喝酒吃饭，或看电视转播的球赛，或上网游戏。读书，慢慢地变成了一种奢望。也许，很多人认为今天还来谈读书，已经很落伍了，其实“书生气”并不是坏事，倘若大家认为你还很书生，则至少可以证明自己骨子里还有一种东西叫做“执着”。更何况儒商文化也是中国传统企业文化的主流，几千年的传统文明中，一直都很强调“修身、齐家、治国、平天下”，儒商文化是一种讲究“诚信”、“中庸”、“双赢”的哲学。在经济全球化的激烈竞争环境下，作为职业经理人，能在读书感悟中历练成讲和谐守信的儒商，也不乏为与时俱进的开拓创新之举，更不会发生诸如某企业员工“N连跳”的恐慌事件。“书犹药也，读之可以医愚”。在知识与信息瞬息万变的今天，过量的信息资讯充斥在生活与工作中，特别是那些颓废和负面的信息在耳闻目睹中经历得太多，心态也就因此而消极，日子容易沉沦，性格容易磨平。表面上看，我们物质生活比任何时期都充裕，可精神领域却逐渐空虚，人与人之间，企业与企业之间，总是免不了勾心斗角相互利用，人活着是多么的累！曾经以为自己也许什么都拥有了，却又象什么都没有拥有，那是因为精神上无所寄托，哪里还会有片刻静下心来读书的心情？

书中自有黄金屋，书中自有颜如玉。能有一间书房，无需太大，也不必豪华，只需容得下几个大书橱；有一张书桌，无需高档，也不必气派，只需放得下一本好书一杯茗茶；有一扇窗子，无需护栏，也不必醒目，只需看得清外面的风景。佛说：放下，便是幸福。其实什么都不重要，只需放下功利禄，放下悲欢离合，不以物喜不以己悲。能不再郁闷和抑郁的心情，在书海中寻找属于自己的充实和快乐。也许，这不应当成为人生中的一个梦想，而是就在自己身边唾手可及的一种现实。

付出与回报

“世间自有公道，付出总有回报，说到不如做到，要做就做最好……”，听到这首歌，我从中感悟到了不少的道理，有的时候，人们总是在想：我能得到多少？而很少会去想我做了多少？

天底下没有可以不劳而获的好事情。要知道如果想出人头地，就得辛苦付出。但遗憾的是，有许多人仍然不动手去做，仍然梦想奇迹会发生，仍然想不劳而获。大多数老板都是十分精明的，他们都希望拥有更多的优秀的员工，期望优秀员工给企业带来更多的价值。如果你努力付出，尽力完成自己所能完成的工作，那么总有一天你能够在众多员工中脱颖而出，赢得自己想要的

生活。可惜的是，在现实的工作中，有很多员工只知道抱怨公司，却不反省自己的问题。他们整天应付工作，并发出这样的言论：“何必这么认真

呢？”、“说的过去就可以了”、“现在的工作只是个跳板，那么认真干什么？”、“结果，他们失去了工作的动力，不能全身心的投入工作，更不能在工作中取得斐然成绩。最终，聪明反被聪明误，失去了本应属于自己的升迁和加薪的机会。

其实，天底下哪有不劳而获的东西。惟有肯付出血汗与时间者，才能享有成功的果实。

无论你做什么工作，无论你面对的工作环境是松散还是严谨，你都应该辛勤的付出与工作，不要老板一转身就开始偷懒，没有监督就不好好工作，你只有在工作中锻炼自己的能力，使自己不断提高，加薪升职的事才能落到你头上。反之，如果你凡事得过且过，从不认真工作，那你就会被老板毫不犹豫地排斥在他的选择之外。

诚然，我们无法回避这样一个现实，目前国内大多数企业在薪酬和制度方面都存在不同程度的问题，但从

某一个角度来说，这可能是因为你企业中的砝码还不够，或者是你的价值还没显现出来。你的价值和你的付出无疑是成正比的。付出的越多，你的价值也就越高，甚至成为不可替代的员工。只要是能为公司创造高价值的人，作为一个聪明的老板是不会吝啬的。所以想要得到老板的尊重和更高的报酬，做最优秀的员工，最有效的办法就是，努力付出干出成绩，为公司创造更多的价值。

俗话说：一份耕耘一份收获。明天的成功需要今天的努力。有百分之一的希望就要做百分之百的努力。然而，我们很多人却是浅尝辄止，稍作拼搏，一遇困难，就偃旗息鼓，然后就抱怨环境、抱怨条件、抱怨社会、抱怨自己没有机遇。

人生紧要关头就那么几步。假如我们能够坚持到底，能够把我们的事情做好做彻底，我想，成功也就属于我们了。

佚名



心态决定成功

人总是把成功看的很难，其实成功很简单。首先，给自己定一个目标，有了目标就有了前进的方向。在奋斗的过程中当你坚持不住的时候再坚持一下我们就成功了，人生只有走出来的美丽，没有等出来的辉煌。无论我们从事什么行业都应该脚踏实地的工作、认认真真的学习。学习的过程是一个不间断的事情。学以致用是我

们学习的目的，学会有效地工作这是经营自己职场的重要课程。

“当遇到问题的时候就是别人的问题，就是在原地踏步，就等于自杀。”虽然有些夸张，但当我听到这句话时感到非常震撼，原来这些习以为常的心态是我们通向成功的最大的绊脚石。我们为什么要把罪归于外，为自己所犯的错误找一大堆

冠冕堂皇的理由，而不是把镜子转向自己，找到失败的根源，重新努力去争取成功。

在人生的拼搏之年，我要给自己定立目标，正确认识自己的错误，加强自己多方面的学习，只要有明天今天就永远是起跑线。

刘春朋

一则故事

从前，有一位独具匠心的老木匠，受雇于一个老板，老木匠凭着自己精湛的手艺，深得老板的青睐。

忙碌一辈子的木匠年岁已高，准备和妻子退休回家颐养天年，便向老板说明了自己的想法。老板听了后很是舍不得，不得已，又请老木匠为他最后做一件事，帮他建一座房子，并表示就当帮他个人的忙吧！

无奈的老木匠，不得已又盖起了最后的一座房子，这一次他干活全然不同于以前的那种尽心尽力干活的劲了，在建造过程中，他每一个环节都偷工减料，得过且过，总之，懒得用心用力了。

时间不长，老木匠草草完成了老板

交给的任务，当他想把这所房子交给老板时，事情的结果是老木匠始料不及的。老板对老木匠说：“你为我干了一辈子的活，现在回家我也没什么可给你的，现在就把你最后建的这所房子送给你吧，也算我最后给你的报酬！”

老木匠震惊地目瞪口呆，羞愧得无地自容，他后悔自己当初没能尽心尽力建这所房子，没能对结构中一钉一木用心用力，现在他得住在一幢粗制滥造的房子里了。他恍然中似乎明白了什么……

亲爱的朋友们，你就是那个木匠！每天，你钉一颗钉子，放一块木板，垒一面墙，但往往没有竭尽全力。

终于，你吃惊地发现，你将不得不住

在自己建的房子里。

如果可以重来……但人生的房子可以再来吗？

你无法回头，人生就是一项自己做的工程，我们今天做事的态度，决定了明天住的房子。

我们漫不经心地“建造”着自己的生活，不是积极行动，而是消极应付，凡事不肯精益求精，在关键时刻不能尽最大的努力，等我们惊觉自己的处境时，早已深陷在自己建造的“房子”里了。

把自己当成这个木匠，想想你的“房子”，用你的智慧好好建造它吧！

张大伟

一周龄是关键湿度密度和看感冒和肺炎，把鸡关。注意温度要保卵黄吸收完。

二周龄别轻看，新城疫支防一→囊防在十四天。防治点，吃药要吃五六天虫药全量，治疗不效生长停还不算，引一单，肠毒症，鸡肝菌也要延。

三周龄别要点，通风卫生要全毒，把群散，过密养，四季病毒呼肠菌要细诊断，望闻检，呼肠菌毒聚下药能省钱。

四周龄要看管，不要鸡群把肉鸡看药残，氟菌水仙，甲硝唑与吐仿，氯吡喹啉磺胺，马兜铃记心间物不能添。科学养关，饲料也要讲药把病看，白头翁双花，菊花能消炎退热很常见，黄苓能治喘，病毒疾病大青叶与板蓝根，和七叶莲，驱虫要添。

五六周龄最关键，鸡就在过几水，料勤添，注意炎，夜咳听声音，便。新城疫再防一鸡要剖检，观察盲肠炎，小肠肌胃也要脾胃作判断，早用点，看不明白要化七周龄鸡出栏不能忘了检查栏，先报检，一疫疫单，车辆消毒到屠宰场才算完。

欢迎投稿



因为您的支持我们的报纸会

电话：0536-6262200
传真：0536-6262200
邮编：262200

